

Выписка

из протокола № 5 педагогического совета от 03.03.2022 г.

Присутствовали:

Татьякова О.А., директор

Татьякова Н.А., заместитель директора по УВР

Алябьева М.В., Евдокимова Н.В., Зорина Т.И., Ломбенко Т.А., Павлова А.А.,

Татьяков В.Н., Чехранова З.В., педагогические работники школы.

Повестка:

1. Необходимость усовершенствования внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников, обеспечивающей повышение качества образования в образовательной организации за счёт профессионального взаимодействия между учителями школы.
2. Включение учителей в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.

Слушали:

По первому вопросу Татьякову Н.А., заместителя директора по УВР. Наталья Александровна отметила, что школа находится в списке школ с низкими образовательными результатами, является участницей проекта 500+. После анкетирования школ, участниц проекта 500+, был составлен рисковый профиль школы. Ведущим фактором риска с высокой степенью значимости в нашей школе является «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации». Данный фактор риска после совместного обсуждения с куратором школы будет взят в работу. Были проанализированы причины, и предложено создать рабочую группу педагогических работников с целью разработки программы антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации», обеспечивающей повышение качества образования в образовательной организации за счёт профессионального взаимодействия между учителями школы.

В обсуждении приняли участие все присутствующие.

Решили:

1. Усовершенствовать внутришкольную систему повышения квалификации педагогических работников за счёт профессионального взаимодействия между учителями школы.
2. Сформировать рабочую группу педагогических работников: Алябьева М.В., Евдокимова Н.В., Зорина Т.И., Ломбенко Т.А.,

Павлова А.А., Татьков В.Н., Татькова Н.А. для разработки программы антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации», обеспечивающей повышение качества образования в образовательной организации за счёт профессионального взаимодействия между учителями школы.

3. Данной рабочей группе разработать антирисковую программу до 20.03.2022 г.
4. Данной рабочей группе разработать до 30.05.2022 г. план профессионального взаимодействия между учителями школы на 2022 – 2023 учебный год.

По второму вопросу слушали Татькову Н.А., заместителя директора по УВР. Наталья Александровна отметила о необходимости включения учителей в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации. В обсуждении приняли участие все присутствующие.

Решили:

1. Проводить в посткурсовой период мероприятия, направленные на преодоление профессиональных дефицитов, практическую апробацию педагогами новых методик, технологий и т.п.
2. С проведёнными мероприятиями знакомить всех педагогических работников (на семинарах, практических семинарах, педагогических советах и пр.)

Председатель: О.Татькова О.А.Татькова

Секретарь: Сехранова З.В.Чехранова